

Ennakointitiedon hyödyntäminen organisaation uudistumiskyvykkyyden varmistamisessa

Toimintaympäristömme muutokset ja asiakkaidemme odotukset ja tarpeet edellyttävät uudistumiskyvystä organisaatiota. Uudistumiskyvykkyys edellyttää jatkuvaa henkilöstön osaamistarpeiden ennakointia. Analysoi oman organisaatiosi digitalisaation edistämiseen liittyvien henkilöstön osaamistarpeiden ennakointia SWOT-mallin avulla.

Vahvuudet

- Miten hyödynnäte ennakointitietoa tulevaisuuden digikehityssuuntien ja asiakastarpeiden ymmärtämisessä?
- Miten hyödynnäte ennakointitietoa henkilöstön digiosaamistarpeiden tunnistamisessa ja osaamisen kehittämisessä?

Kirjoita teksti tähän

S

Heikkoudet

- Mitä heikkouksia organisaatiollanne on ennakointitiedon käytössä asiakastarpeiden ja henkilöstön digiosaamistarpeiden tunnistamisessa?

Kirjoita teksti tähän

W

Uhat

- Mitkä ovat riskit ja uhat, jos ennakointitietoa ei oteta riittävästi huomioon asiakastarpeiden tunnistamisessa?
- Mitkä ovat riskit ja uhat, jos ennakointitietoa ei oteta riittävästi huomioon henkilöstön osaamistarpeiden tunnistamisessa?

Kirjoita teksti tähän

T

Mahdollisuudet

- Miten ennakointitieto auttaa asiakastarpeiden tunnistamisessa?
- Millaisia uusia mahdollisuuksia ennakointitieto tarjoaa osaamistarpeiden tunnistamisessa ja osaamisen kehittämisessä?

Kirjoita teksti tähän

O

